



HIMEBOSS

ひめボス

宣言事業所
認証書

ひめボス宣言事業所認証制度要綱第4条の規定により、
下記企業を「ひめボス宣言事業所」として認証します。

有限会社丸電工業

認証番号

第 H00597 号

認証年月日

2024年12月11日

有効期限

2027年12月10日

愛媛県知事

有限会社丸電工業 一般事業主行動計画

従業員が仕事と生活を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 10 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 業務が落ち着いた時期に、年次有給休暇の取得が進んでいない従業員に対し、積極的な取得を呼びかけることで取得促進を図る。

<対策>

- 令和 5 年 4 月~ 年次有給休暇の取得状況を把握
- 令和 5 年 5 月~ 取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

目標 2 作業工程を従業員間で把握し、業務の見直しにより作業の効率化を図り、所定外労働時間の削減を目指す。

<対策>

- 令和 5 年 4 月~ 所定外労働時間の現状把握
- 令和 5 年 5 月~ 各部署で業務効率化について従業員の意見を基に検討

目標 3 高校生を対象にインターンシップを実施し、地元就職希望者に建設業という業種をより知ってもらおう。

<対策>

- 令和 5 年 4 月~ 過去のインターンシップの実施内容を振り返り、改善点を検討
- 令和 5 年 7 月~ 地元の高校と協力し、インターンシップを実施

有限会社丸電工業 一般事業主行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 11 年 2 月 28 日までの 5 年間

2. 当社の課題

(1) これまで女性の技術職の採用はない。

目標 女性を積極的に採用し、技術職の女性を 1 人以上増加させる。

<対策>

- 令和 6 年 3 月~ 技術系の女性の応募を増やすため、求人票の内容を見直し、応募しやすい求人票にする。
職場と家庭の両方において、男女がともに貢献できる職場づくりに向けた意識啓発
- 令和 6 年 4 月~ 女性社員の職場環境整備を図るため、女性が働きやすい職場になるよう見直し検討を行う。
チーム内の業務状況の共有、各現場ごとに仕事の進め方の見直しを行い、残業時間の削減を行う。